

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CỬ CHI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 4537/UBND-LĐTBXH

Củ Chi, ngày 09 tháng 5 năm 2023

Về việc tổ chức đối thoại tại nơi
làm việc, xây dựng nội quy lao
động, thỏa ước lao động tập thể
và thực hiện quy chế dân chủ ở
cơ sở tại nơi làm việc

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động;
- Giám đốc các doanh nghiệp trên địa bàn huyện;
- Chủ nhiệm Hợp tác xã;
- Hộ kinh doanh có thuê mướn lao động.

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới tại huyện Củ Chi.

Trong những năm qua, Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai, tổ chức thực hiện nhiều giải pháp triển khai thực hiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, Hợp tác xã. Kết quả, đã phát huy hiệu quả tích cực, công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động ngày càng tốt hơn; ý thức chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp tốt hơn, giảm thiểu được số vụ vi phạm pháp luật lao động, góp phần đảm bảo quyền lợi công nhân, người lao động. Tỷ lệ doanh nghiệp thực hiện thành lập công đoàn, ký thỏa ước lao động tập thể, đăng ký nội quy lao động...được nâng lên. Quan hệ lao động cơ bản được bảo đảm ổn định và có tiến bộ, đình công có xu hướng giảm rõ rệt cả về số cuộc, số người tham gia và thời gian xảy ra. Ủy ban nhân dân huyện chủ động phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện nắm bắt kịp thời tình hình người lao động tại các doanh nghiệp, kịp thời tham vấn, hướng dẫn người sử dụng lao động với Tổ chức Công đoàn cơ sở nhanh chóng tổ chức đối thoại, không để xảy ra các cuộc đình công kéo dài, ảnh hưởng đến an ninh, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

Để tiếp tục phát huy những thành quả đạt được và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi đề nghị Giám đốc, người đại diện pháp luật của các doanh nghiệp, chủ nhiệm Hợp tác



xã, thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, hộ kinh doanh có thuê mướn lao động (*sau đây viết tắt là người sử dụng lao động*) trên địa bàn huyện nghiêm túc triển khai thực hiện ngay một số nội dung sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện đúng quy định của Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Thông tư số 09/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động chưa thành niên; Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng lao động, hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu đến chức năng sinh sản, nuôi con; Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

2. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc nhằm chia sẻ thông tin, tham khảo, thảo luận, trao đổi ý kiến giữa người sử dụng lao động với người lao động hoặc tổ chức đại diện người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích và mối quan tâm của các bên tại nơi làm việc nhằm tăng cường sự hiểu biết, hợp tác, cùng nỗ lực hướng tới giải pháp các bên cùng có lợi. Người sử dụng lao động có trách nhiệm tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, việc tổ chức đối thoại tại nơi làm việc thực hiện theo quy định tại Điều 63, Điều 64 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 38, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

3. Tổ chức thương lượng tập thể để thống nhất thỏa ước lao động tập thể và gửi về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện theo quy định. Việc xây dựng và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể thực hiện theo quy định tại Mục 3, Chương V Bộ luật Lao động năm 2019 nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, là căn cứ để giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong tranh chấp về quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động, người sử dụng lao động cùng tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

4. Người sử dụng lao động tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để xây dựng Nội quy lao động. Việc tham khảo ý kiến tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở thực hiện theo quy định tại khoản 1, Điều 41, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Nội quy lao động do người sử dụng lao động ban hành và nếu sử dụng từ 10 người lao động trở lên thì nội quy lao động phải bằng văn bản gửi đến từng tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) và thông báo đến toàn bộ người lao động, đồng thời niêm yết nội dung chính ở những nơi cần thiết tại nơi làm việc. Người sử dụng lao động sử dụng dưới 10 người lao động thì không bắt buộc ban hành nội quy lao động

bằng văn bản nhưng phải thỏa thuận nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất trong hợp đồng lao động.

Việc ban hành, đăng ký và tổ chức thực hiện nội quy lao động thực hiện theo quy định tại Điều 118, Bộ luật Lao động năm 2019 và hướng dẫn cụ thể tại Điều 69, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và Quyết định số 40274/QĐ-SLĐTBXH ngày 31/12/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố về việc ủy quyền cho Trưởng phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quận, huyện tiếp nhận đăng ký nội quy lao động và thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

5. Người sử dụng lao động có trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để thực hiện các nội dung quy định về đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) và nhóm đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) để hoàn thiện và ban hành. Việc thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc được thực hiện theo quy định tại Mục 2, Chương V, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

Nhận được văn bản này, người sử dụng lao động tại các cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, doanh nghiệp tổ chức thực hiện nghiêm. Trong quá trình thực hiện những nội dung nêu trên, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị Người sử dụng lao động liên hệ Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội huyện (Số điện thoại: 028.38920.510 gặp bà Nguyễn Thị Hồng Phí hoặc ông Ngô Văn Diên) để được hướng dẫn./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c Lê Thanh Phong, Trưởng ban XDQHLDHH;
- TT. UBND huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện (để phối hợp);
- Phòng Lao động-TBXH huyện;
- UBND xã, thị trấn (để phối hợp)
- Lưu: VT, P.LĐTBXH.02.NVDien.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Đình Đức